

ArcelorMittal Gent

# STAAL

in je buurt

ArcelorMitt

Meer dan 4.000  
bezoekers op  
ontdekking in ons  
bedrijf



'Jullie zijn zeer graag  
gezien in de regio'



'Onze onderneming  
leeff'



Samen werken om  
de toekomst



# MS-patiënt nomineert ArcelorMittal Gent voor MS@Work Award

Op 9 september 2015 reikte de MS-Liga de allereerste MS@Work Award uit. Dat is een erkenning voor bedrijven die bereid zijn om mensen met MS aan de slag te houden. Ons bedrijf was één van de 10 genomineerden. MS-patiënt Luc Verschuere vertelt waarom.


#### Hoe komt ons bedrijf aan de nominatie?

**Luc Verschuere (preventiedienst):** "Ik kreeg van de MS-Liga de vraag of ik mijn werkgever niet wilde nomineren. Het zijn immers de medewerkers met MS zelf die hun bedrijf voordragen. Ik besloot er meteen voor te gaan en een dossier in te dienen. Pas toen ik te horen kreeg dat ArcelorMittal Gent bij de laatste 10 genomineerden was, heb ik mijn werkgever ingelicht (lacht)."

**Gert Van Look (bedrijfsgeneeskundige dienst):** "We waren blij verrast toen Luc ons kwam vertellen dat hij ons had genomineerd voor de MS@Work Award. Het is een appreciatie voor de inspanningen die we leveren om onze collega's met MS aan de slag te houden. We hebben in totaal drie collega's met MS in ons bedrijf. We beseffen maar al te goed dat het hebben en houden van een job voor personen met een chronische ziekte meer zelfwaardering en positieve energie geeft."

## Wist je dat

...MS of Multiple Sclerose wereldwijd de meest voorkomende niet-aangeboren chronische aandoening van het centrale zenuwstelsel is? In ons land zijn er ongeveer 12.000 personen door MS getroffen. Ook al is MS vandaag nog ongeneeslijk, de ziekte kan dankzij nieuwe medicatie en multidisciplinaire begeleiding steeds beter worden aangepakt.



**Geert Declercq (personeelsbeheer):** "We hebben in ons bedrijf natuurlijk nog collega's die te kampen hebben met ernstige gezondheidsproblemen. We overleggen dan altijd met de persoon in kwestie zelf, zijn afdeling, de bedrijfsgeneeskundige dienst en de dienst personeelsbeheer wat de beste oplossing is voor alle partijen. Onze voorkeur gaat er dan naar uit om iemand aangepast werk te geven binnen de eigen afdeling. De ervaring leert dat dit de grootste kans op slagen heeft. Eigenlijk kan je zeggen dat we telkens een oplossing proberen uitwerken op maat."

### Wanneer is de diagnose van MS gesteld?

**Luc:** "Ik ben al 25 jaar aan de slag, eerst in de staalfabriek en sinds 1999 bij de brandweer. Vijf jaar geleden is er MS bij me vastgesteld. Dan val je natuurlijk in een zwart gat. Ik had sterke twijfels of en hoe ik mijn job als brandweerman kon blijven uitvoeren. Ik sportte ook bijna dagelijks. Dat zag ik plots allemaal wegvallen. Ik heb dan ook nog tijdlang gewacht voor ik aan mijn chef verteld heb dat ik MS had."

### Hoe heeft de afdeling van Luc dit opgevangen?

**Gert:** "Op een gegeven moment ondervond Luc steeds meer moeilijkheden bij interventies van de brandweer. Dan is hij bij ons komen aankloppen. We zijn dan met alle betrokken partijen rond de tafel gaan zitten om te kijken hoe we Luc concreet konden helpen."

**Peter Destexhe (preventiedienst):** "We wilden Luc in de eerste plaats het signaal geven dat we 100% achter hem stonden. Daarom hebben we samen met Luc en zijn collega's

naar werkbare oplossingen gezocht. Luc rukt bijvoorbeeld nog mee uit bij interventies van de brandweer, maar staat dan aan de pomp in plaats van zelf te blussen. Meestal vind je hem in het maskerlokaal waar we ook de nodige aanpassingen hebben doorgevoerd om zijn werk zo comfortabel mogelijk te maken."

**Hans De Vijlder (preventiedienst):** "Aan de ingang van het maskerlokaal hebben we een extra opstap met leuning geïnstalleerd. We hebben ook een rollende platformtrap ontworpen zodat Luc de maskers gemakkelijk uit de rekken kan nemen. Zijn bureau staat zo opgesteld om een vlotte doorgang mogelijk te maken. Luc heeft ook altijd een alarmknop bij zich om zijn collega's te verwittigen als hij hulp nodig heeft. Op die manier hebben we zijn werkomstandigheden haalbaar gemaakt, denk ik."

**Luc:** "Absoluut. Het lijken misschien kleine aanpassingen, maar ze betekenen enorm veel voor mij. Mijn collega's steunen me door dik en dun. Ze pikken me zelfs af en toe thuis op om samen naar het werk te komen. Ik ben nu ook een stuk realistischer en speel open kaart als ik eens een mindere dag heb. Vroeger wilde ik daar niet aan toegeven."

### Krijgt de MS@Work Award een vervolg?

**Luc:** "Ik ben nu al gestart met het samenstellen van een dossier voor de tweede editie van de Award volgend jaar. Kwestie van goed voorbereid te zijn... Volgend jaar ga ik immers voor de eerste prijs (lacht)!"